

Общество с ограниченной ответственностью "Тракресурс-Регион"

(полное наименование работодателя)

423820, РФ, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, 28, директор Идиятуллин Рамил Иршагович; e-mail: adm-lidiya@tr-lift.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Все рабочие места	По результатам проведенной специальной оценки условий труда необходимость в разработке мероприятий по улучшению условий труда отсутствует				

Дата составления: 02.11.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

заместитель директора по работе с персоналом

(подпись)

Червина Л.А.

(Ф.И.О.)

11.11.2020

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

специалист по охране труда

(должность)

Марданова Г.И.

(Ф.И.О.)

11.11.2020

(дата)

начальник отдела закупок техники

(должность)

Маликов И.И.

(Ф.И.О.)

11.11.2020

(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

159

(№ в реестре экспертов)

Шарафутдинов А.Р.

(Ф.И.О.)

02.11.2020

(дата)

Общество с ограниченной ответственностью "Тракресурс-Регион"
(полное наименование работодателя)

423820, РФ, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, 28, директор Идиятуллин Рамил Иршагович; e-mail: adm-lidiya@tr-lift.ru
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)								
	всего	в т.ч., на которых проведена СОУТ	класс 1		класс 2				класс 3		класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4			
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Рабочие места (ед.):	21	21	-	21	-	-	-	-	-		
Работники, занятые на рабочих местах (чел.):	43	43	-	43	-	-	-	-	-		
из них женщин:	5	5	-	5	-	-	-	-	-		
из них лиц в возрасте до 18 лет:	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
из них инвалидов:	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)							
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23	24	
1	2																								
<i>Департамент продаж в г. Екатеринбург</i>																									
477	Руководитель направления запасных частей и шин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
478	Заместитель директора департамента по техническим вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
479	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Департамент продаж в г. Краснодар</i>																									
480	Заместитель директора-директор департамента продаж в г. Краснодар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
481	Менеджер по продажам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Департамент логистики в г. Краснодар</i>																									
482	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	2	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Департамент логистики и сервисного обслуживания в Московской области</i>																									
483	Заместитель директора департамента по сервису	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
484	Руководитель сервисной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
485	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	2	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
486	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	2	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
487	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-

